



Présidence de la Région
Presidenza della Regione
Le Président
Il Presidente

Réf. n° - Prot. n.
V/ réf. - Vs. rif.

ALL'AMMINISTRATORE UNICO
CASINO DE LA VALLEE S.P.A.
DOTT. GIULIO DI MATTEO

Aoste / Aosta

E, p.c. ALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI
SIC-CGIL
CISL
SAVT
SNALC
UILCOM
UGL

OGGETTO : Casino de la Vallée di Saint-Vincent - Rapporti tra Azienda - OOSS – Regione.

Nell'ambito degli incontri intervenuti con le OOSS in queste ultime settimane, sono state presentate alcune questioni, al fine di codificare un metodo di lavoro nonché di affrontare le numerose sfide per il Casinò di Saint-Vincent, così come già riferito e condiviso con la S.V..

In termini più generali, come Regione e stante la priorità che assume per la Valle d'Aosta il rilancio del Casino, crediamo innanzitutto che i processi aziendali di riorganizzazione debbano conformarsi ai principi di partecipazione e ove richiesto di concertazione delle scelte, i soli in grado di assicurare un risultato sostenibile per i lavoratori e coerente con le aspettative del territorio, aspettative in favore delle quali la stessa Regione è impegnata con la programmazione di eventi di richiamo.

Per questo, è opportuno e anche necessario consolidare con urgenza un processo che contempli alcuni punti essenziali, nel metodo e nel merito.

Nel metodo:

- l'Amministratore Unico deve essere il riferimento a cui si rivolgono le Organizzazioni che rappresentano i lavoratori, così come le organizzazioni che rappresentano i lavoratori devono essere il solo riferimento per l'Amministratore Unico e per la Regione;



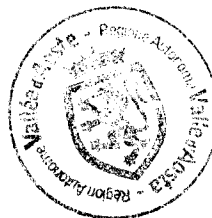
- le proposte di riorganizzazione curate dall'Azienda devono essere in perfetta linea e attuative degli accordi del mese di luglio scorso con le OOSS, a loro volta rispondenti al più generale piano industriale;
- i programmi aziendali di riorganizzazione e di rilancio devono essere contenuti in un chiaro programma, dove altrettanto chiari siano step e tempistiche;
- ogni proposta di riorganizzazione da parte dell'azienda deve indicare chiaramente le conseguenze per i contratti e per gli organici;
- le scelte che comportino l'esternalizzazione di attività, o piuttosto l'interesse a consolidare e sviluppare professionalità interne, devono fare oggetto di preventiva informazione e condivisione.

Nel merito, come già espresso dalle OOSS, due i punti sin d'ora indicati come necessari:

- definire *governance* e *management*, con risorse qualificate, motivate e attente al territorio;
- definire processi di riorganizzazione che mirino a rilanciare effettivamente la produzione e il posizionamento del Casino, e non soltanto ad un contenimento dei costi.

Confido nella sensibilità di tutti e nell'impegno che sapremo dimostrare, raccogliendo e soprattutto superando insieme le sfide che ci sono poste, grazie al dialogo, alla trasparenza nei rapporti, all'operato di ciascuno di noi nel rispetto delle proprie funzioni e responsabilità.

Cordiali saluti.



Il Presidente della Regione
- Laurent Vignon -